



FINANCIAL  
STUDY ASSOCIATION  
ROTTERDAM

BESTUURSINFORMATIEBROCHURE  
2024

# Inhoudsopgave

Introductie		4
<hr/>		
Bestuursfuncties		
	President	6
	Vice President	8
	Treasurer	10
	External Relations	12
	Commissioner Activities	14
	Commissioner Finance Activities	16
<hr/>		
Bestuursjaar bij FSR	FAQ	18
<hr/>		
Evenementen		
	International Banking Cycle	20
	Big 4 Cycle	21
	Asset Management Tour	22
	IConsultancy	23
	Corporate Finance Competition	24
	London Finance Tour	25
	Financial Business Cycle	26
	The Valuation	28
	M&A / PE Days	29
	Conferences & Masterclasses	30
	International Research Project	31
<hr/>		
Financial Career Platform		33
<hr/>		
Recruiters		
	Consultancy	34
	Bank	35
	Corporate Finance Boutique	36
	Accountancy	37

## Oud-bestuurders

5 <sup>e</sup> Bestuur - Treasurer	38
15 <sup>e</sup> Bestuur - Commissioner Finance Activities	40
17 <sup>e</sup> Bestuur - Vice President	41
18 <sup>e</sup> Bestuur - Commissioner Activities	42
19 <sup>e</sup> Bestuur - Commissioner Activities	43

## Actieve leden

44

## Academisch

Dr. Evelien Reusen	46
--------------------	----



# Introductie

De Financial Study association Rotterdam (FSR) is met haar 3500+ leden de grootste onafhankelijke studievereniging van de Erasmus Universiteit Rotterdam. De FSR heeft leden van zowel de Erasmus School of Economics als de Rotterdam School of Management. De missie van FSR is het slaan van de brug tussen de theorie, zoals die wordt behandeld op de universiteit, en de praktijk. Dit wordt onder andere gedaan door het organiseren van verschillende evenementen maar ook door het regelen van gastcolleges en door onze carrièrepagina. Het leuke aan ons evenementenportfolio is dat het erg divers is, van de Private Equity Conference tot het International Research Project en de Financial Business Cycle. Verderop in deze brochure vind je meer informatie over een kleine selectie van de verschillende evenementen die we organiseren.

Daarnaast zal deze brochure een omschrijving geven over wat een bestuursjaar bij de FSR betekent. Zo wordt elke functie uit het bestuur beschreven en worden er FAQ's beantwoord. Ook zullen recruiters, een professor en oud-bestuurders in deze brochure iets vertellen over hun visie op FSR en een bestuursjaar.

Een bestuursjaar bij de FSR geeft je de mogelijkheid jezelf te ontwikkelen op een ondernemende manier. Samen met vijf anderen ben je verantwoordelijk voor de vereniging en maak je beslissingen die voor veel mensen een verschil kunnen maken. Het biedt je de mogelijkheid om een jaar lang bezig te zijn met het besturen van een grote vereniging met verschillende prestigieuze partners en evenementen. De verantwoordelijkheden die je daarbij krijgt als bestuur zijn erg leerzaam. Naast hard skills zal je ook verschillende soft skills ontwikkelen die later in je leven erg van pas kunnen komen. Zo leer je efficiënt samenwerken, snel en duidelijk communiceren en constructief feedback geven. Het hele jaar door zul je bezig zijn met persoonlijke ontwikkeling op verschillende manieren.

Hopelijk geeft deze brochure je ook een beeld over hoe leuk het is om een bestuursjaar te doen! Je bent als bestuur naast de evenementen en andere professionele aspecten ook veel bezig met leuke dingen zoals diners, borrels en uitjes. Daarnaast gaat ieder bestuur op bestuursvakantie en actievenweekend. We vinden het altijd erg leuk om meer te vertellen over wat we doen en we willen graag al je vragen beantwoorden. Twijfel dus vooral niet om contact op te nemen wanneer je meer wilt weten.

Je kunt onze contactgegevens vinden verderop in deze brochure. Je bent uiteraard ook altijd welkom bij ons op het kantoor op G3A-06. Aanmelden voor een bestuursjaar bij de FSR kan je doen door een mail met je CV en een motivatiebrief te sturen naar [president@fsr.nl](mailto:president@fsr.nl).



President  
Vice President  
Treasurer  
External Relations  
Commissioner Activities  
Commissioner Finance Activities

Noralie Pareau Dumont  
Susanne Athmer  
Noël Bax  
Feline Schipper  
Stijn van de Pavoordt  
Pim van Velden



# President

## Noralie Pareau Dumont

Mijn naam is Noralie Pareau Dumont en ik ben de voorzitter van het XXVIe bestuur van de Financial Study association Rotterdam. Na mijn middelbare school ben ik naar de Verenigde Staten gegaan om daar als 'student-athlete' een jaar te studeren in combinatie met hockey. Bijna vier jaar geleden verhuisde ik naar Rotterdam om aan mijn bachelor Economics en Business Economics te beginnen. Naast mijn studie besloot ik me aan te sluiten bij de hockeyvereniging HV Victoria, waar ik hockey in Dames jong 1, en de studentenvereniging R.S.C./R.V.S.V.

Tijdens mijn bachelor ontdekte ik mijn interesse in Finance en Consultancy. Hierdoor besloot ik in mijn derde jaar om een commissie bij FSR te gaan doen om zo meer te leren over de financiële wereld. Uiteindelijk kreeg ik de kans om de Big 4 Cycle te organiseren. Tijdens dit evenement organiseerde ik vier in-house dagen in samenwerking met EY, Deloitte, PwC en KPMG. Na het organiseren van dit evenement was ik nieuwsgierig naar de andere sectoren binnen finance (M&A, Asset Management, Private Equity, etc.) en daarom besloot ik om me aan te melden voor het bestuur. Daarnaast heeft FSR mijn interesse gewekt vanwege het professionele karakter en het grote partnerbestand in de financiële wereld. Na mijn bestuursjaar ben ik van plan om te starten met de master Financial Economics.

Als voorzitter is mijn belangrijkste taak om het bestuur goed te laten functioneren. Anderzijds probeer ik mijn medebestuurleden te adviseren over bepaalde situaties en spring ik in wanneer zich problemen voordoen. Ondanks dat ik zelf weinig evenementen organiseer, ben ik op die manier wel betrokken bij bijna al onze evenementen. Bovendien leer je in deze functie hoe te handelen in moeilijke situaties en belangrijke beslissingen te nemen. Naast het bestuur ben ik verantwoordelijk voor de langetermijnstrategie van FSR en het onderzoeken van nieuwe mogelijkheden. Als laatste krijg ik de kans om FSR tijdens veel verschillende gelegenheden te vertegenwoordigen, zowel binnen als buiten de universiteit. Mijn jaar start gelijk met een van de grootste taken: de organisatie van de Master Kick-offs. Gedurende deze week organiseer je voor meerdere masters sociale activiteiten en promoot je de vereniging door o.a. collegepraatjes. Ook ben ik verantwoordelijk voor de organisatie van enkele evenementen zoals Dealmakers, de Corporate Finance Competition en de Investment Week.

Naast het organiseren van evenementen en het ontwikkelen van bestuurlijke vaardigheden, doen we erg veel leuke dingen. Zo hebben we een groep van 40 commissieleden met wie we geregeld leuke activiteiten doen en tevens nog een weekend naar het buitenland gaan. Ook zijn we met het bestuur een weekend naar Londen geweest en hebben we een bestuursvakantie in Nicaragua achter de rug!

Als je nog vragen hebt over een bestuursjaar of over FSR in het algemeen, aarzel dan niet om contact met mij op te nemen voor een koffietje door te mailen naar [president@fsr.nl](mailto:president@fsr.nl)!

Meer weten?  
+31 6 37451471  
[president@fsr.nl](mailto:president@fsr.nl)



# Vice President

Susanne Athmer

Mijn naam is Susanne Athmer en ik ben dit jaar de Vice President van het XXVII bestuur van de Financial Study association Rotterdam. Drie jaar geleden ben ik Bedrijfskunde in Rotterdam gaan sturen. Ik ben Bedrijfskunde gaan studeren door mijn interesse in het bedrijfsleven. Na twee jaar studeren wilde ik graag mijn horizon verbreden en ben ik op uitwisseling geweest naar Ierland. Toen ik terug kwam van mijn uitwisseling kwam ik in aanraking met FSR. Tijdens mijn bachelor vond ik finance en strategische vakken altijd het meest interessant, waardoor ik me verder in deze gebieden wilde verdiepen.



Na drie jaar studeren, wilde ik nog niet aan een master beginnen, dus ben ik gaan rondkijken wat er mogelijk was. Stage, reizen of een bestuursjaar was ik nog niet helemaal uit. Toen ben ik veel koffietjes gaan drinken met FSR bestuursleden, waardoor ik er achter kwam dat een bestuursjaar bij FSR precies was wat ik zocht. Ik wilde graag mijn softskills verbeteren, netwerk uitbreiden en daarnaast een leuke tijd hebben. De balans tussen het professionele aspect van FSR, zoals het organiseren van prestigieuze evenementen en het grote partnerbestand, maar ook het sociale aspect, zoals de borrels met commissieleden, actievenweekend en tripjes met je bestuur. Doordat je binnen je functie veel verantwoordelijkheden krijgt, ontwikkel je je snel op het gebied van communicatie, plannen en leiding geven.

Binnen mijn functie heb ik veel verschillende verantwoordelijkheden. Ten eerste ben ik het aanspreekpunt voor alle 3500 leden. Daarnaast ben ik verantwoordelijk voor de marketing voor al onze evenementen en de vereniging in het algemeen. Samen met de external ben ik verantwoordelijk voor het Financial Career Platform, ons vacatureplatform. Samen met de commissie zorgen we ervoor dat het platform blijft groeien onder studenten en door het uitbreiden van het partnerbestand. Verder ben ik samen met de Treasurer onderdeel van het alumnibestuur. Dit betekent dat we voor Oud FSR-bestuurders borrels, een diner en de alumnidag organiseren.

In het tweede half jaar van mijn bestuursjaar kwam hier nog het Internationale Research Project bij. Samen met de Commissioner Activities ben ik verantwoordelijk voor het grootste consultancy project van FSR. Hierbij gaan we met een groep van 20 studenten onderzoek doen. Tijdens dit project doe je acquisitie en onderzoekservaring op en krijg je verschillende trainingen. Als kers op de taart ga je in de zomer vier weken naar Zuid-Amerika met de groep van 20 studenten.

Mocht je meer willen weten over mijn functie of een bestuursjaar, stuur me vooral een mail of appje!

Meer weten?  
+31 6 13605170  
vicepresident@fsr.nl



# Treasurer

## Noël Bax

Mijn naam is Noël Bax en ik ben de Treasurer van het XXVIe bestuur van de Financie- le Studievereniging Rotterdam. Nadat ik vier jaar geleden mijn middelbare school had afgerond in Leiden ben ik verhuisd naar Rotterdam om International Economics and Business Economics te gaan studeren. Gezien ik als eerstejaars student nog niet veel mensen kende ben ik ook gelijk lid geworden van de studentenvereniging Laurentius. Ik heb daar een aantal van mijn beste vrienden leren kennen en mijn huidige huisgenoten. Ik ben daarnaast ook gaan tennissen bij de tennisvereniging Passing Shot, aangezien dit al mijn hele leven een grote passie is. Naast het volgen van mijn bachelor heb ik een werkstudentschap Finance gehad bij Beequip, een equipment-leasing bedrijf hier in Rotterdam.

Daarnaast heb ik afgelopen jaar ook in de Financial Business Cycle commissie gezeten. Deze ervaringen hebben me een eerste indruk gegeven in de wereld van finance en me enthousiast gemaakt om hier nog meer over te leren. Een bestuursjaar bij FSR was de perfecte kans om verder te oriënteren binnen de financiële sector, gezien je in contact komt met prestigieuze bedrijven die actief zijn in verscheidene branches binnen finance. Daarom besloot ik om me aan te melden voor de positie van Treasurer van FSR.

Als Treasurer ben je verantwoordelijk voor de financiële situatie en continuïteit van de vereniging. Alle inkomsten en uitgaven worden door jou gecontroleerd en in kaart gebracht, om zo het budget optimaal te benutten. Gezien je dus ook verantwoordelijk bent voor de begrotingen van alle evenementen zul je nauw samenwerken met je bestuursgenoten om hun respectievelijke evenementen goed te laten verlopen. Naast de dagelijkse gang van zaken zoals facturatie, betalingen en belastingaangifte ben je altijd bezig met de toekomst van de vereniging en mogelijkheden voor efficiëntere en nieuwe evenementen.

Buiten de financiële taken organiseer je ook meerdere evenementen door het jaar heen. Zo organiseert de Treasurer de Asset Management Tour, een twee- of driedaags evenement waarbij je met een groep studenten langs grote vermogensbeheerders in en rondom Amsterdam gaat. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de conferences en masterclasses door het jaar heen! Bij de organisatie van deze evenementen heb je enorm veel vrijheid, gezien de sectoren van deze conferenties en trainingen volledig open zijn om te kiezen! Tot slot organiseer je samen met de President ook het jaarlijkse actievenweekend; een reis met alle actieve leden naar het buitenland om hen te bedanken voor hun inzet voor onze vereniging. Ieder jaar is dit een groot succes!

Mocht je meer willen weten over mijn functie of een bestuursjaar bij FSR, stuur dan gerust een berichtje via een van de contactgegevens hieronder!

Meer weten?  
+31 6 48564826  
treasurer@fsr.nl



# External Feline Schipper

Mijn naam is Feline Schipper, de huidige External van het XXVIe bestuur van de Financiële Studievereniging Rotterdam. Drie jaar geleden ben ik vanuit Duitsland naar Rotterdam verhuisd om te beginnen aan mijn studie International Business Administration. Zowel mijn interesse in het bedrijfsleven als het internationale imago van de stad leidden tot het maken van deze beslissing. Gedurende mijn bachelor vond ik voornamelijk de finance vakken het meest interessant, waardoor ik realiseerde dat ik meer te weten zou willen komen over dit vakgebied.

In mijn derde jaar bachelor had ik ook de kans om een exchange semester te volgen aan de Korea University in Seoul, Zuid-Korea, wat een geweldige ervaring was.

In mijn derde jaar bachelor heb ik me ook verder verdiept in de financiële wereld door middel van een stage bij KPMG op de audit- en financial services afdeling. Het idee van direct starten met mijn Master na mijn bachelor stond me tegen. Liever deed ik nog wat meer praktische ervaring op voor het starten van mijn Master. Door onderdeel te zijn van de externe commissie van de roeivereniging Skadi, raakte ik bekend met het commerciële aspect van een vereniging en haar studenten. Hierdoor was de taak van External van FSR het meest voor de hand liggend.

Als External is het mijn taak om contact te hebben met alle partners, relaties te onderhouden, en nieuwe samenwerkingen aan te gaan. De acquisitie voor al onze evenementen verloopt via de External, waardoor je met veel verschillende kantoren in aanraking komt. Dit biedt de kans om een inkijkje te krijgen bij de toonaangevende bedrijven in de financiële sector. Daarnaast ben je ook deels verantwoordelijk voor het organiseren van verschillende grote evenementen, zoals de Financial Business Cycle, de Investment Week en de London Finance Tour samen met commissies. Het contact tussen studenten, bedrijven en commissiegeenoten maakt deze taak erg leerzaam.

Naast het organiseren van evenementen, houd ik me ook bezig met ons vacatureplatform genaamd het “Financial Career Platform”. Dit is het grootste finance gefocuste vacatureplatform van Nederland, en heeft meer dan 120 partners. Naast het updaten van vacatures, plaatsen we op dit platform ook verschillende artikelen, vaak in samenwerking met bedrijven. Samen met de vice-president en de commissie ben je verantwoordelijk voor het verzorgen van content voor op het platform.

Zou je meer willen weten over een bestuursjaar bij FSR, of heb je andere vragen, neem gerust contact met me op!

Meer weten?  
+31 6 42622254  
[external@fsr.nl](mailto:external@fsr.nl)



# Commissioner Activities

## Stijn van de Pavoordt

Mijn naam is Stijn van de Pavoordt en ik ben de Commissioner Activities van het XXVIe FSR-bestuur. Het bedrijfsleven heeft mij al van kleins af aan geïnteresseerd. Dit wilde ik graag voortzetten met een studie Bedrijfskunde. De keuze voor de Erasmus Universiteit was als geboren en getogen Rotterdammer dan ook snel gemaakt. Hier ben ik in 2020 begonnen met mijn bachelor, welke ik afgelopen jaar heb afgerond.

In de laatste fase van mijn bachelor was ik op exchange in Australië, hier besloot ik dat ik een jaartje iets anders wilde doen dan studeren. Ik was even klaar met het in de boeken

duiken en colleges. Daarnaast wist ik wel welke master ik wilde doen, maar wist nog weinig van de financiële wereld. Ik zocht dus naar een manier om mezelf te ontwikkelen, me te oriënteren, maar ook nog de vrijheid van het studentenleven te behouden. Ik kwam toen al erg snel uit op een bestuursjaar bij FSR.

Tijdens dit bestuursjaar ontwikkel je je op het gebied van leiderschap, communicatie, samenwerken en organisatie. Daarnaast leer je veel nieuwe mensen kennen op zowel sociaal als professioneel vlak. Het meeste contact heb je met je mede bestuursleden, met wie je dagelijks samenwerkt en ook alle sociale activiteiten bezoekt. Je leert elkaar daardoor erg goed kennen en bouwt een hele sterke band op.

Als Commissioner Activities ben ik verantwoordelijk voor het organiseren van alle Consultancy- en Accountancy-evenementen waaronder het International Research Project, Women Consultancy Days, Consultancy Landscape en de Big 4 Cycle. Daarnaast ben ik ook verantwoordelijk voor de HR. Na de sollicitaties van de commissies ben ik in juli direct begonnen met de voorbereidingen voor de Big 4 Cycle, het eerste evenement waar ik verantwoordelijk voor was. Daarnaast begon ook de IC consultancy, een samenwerking met FAECTOR. Met deze commissie heb ik de Women Consultancy Days en de Consultancy Landscape georganiseerd. Deze events hebben me erg geholpen met mijn oriëntatie in de consultancy wereld.

Het hoogtepunt van mijn jaar is het International Research Project, het grootste en meest prestigieuze evenement van de FSR. Als voorzitter van het project leid ik een groep van 20 studenten, die op zoek gaan naar bedrijven die behoefte hebben aan strategisch advies over een bepaald vraagstuk. Dit jaar focussen wij ons op de regio Zuid-Amerika. Ik ben erg blij met de keuze voor een bestuursjaar bij FSR. Het bestuursjaar heeft mij de kans geboden om mij verder te ontwikkelen en te oriënteren voor de komende jaren. Ik heb de afgelopen periode erg veel geleerd en ben dankbaar voor de sterke band met de rest van het bestuur.

Mocht je meer willen weten, mail me vooral op [activities@fsr.nl](mailto:activities@fsr.nl) of stuur me een berichtje. Dan plannen we een koffietje in.

Meer weten?  
+31 6 51924656  
[activities@fsr.nl](mailto:activities@fsr.nl)



# Commissioner Finance Activities

Pim van Velden

Mijn naam is Pim van Velden, en ik ben de Commissioner Finance Activities van het XXVIe bestuur van de Financial Study Association Rotterdam (FSR). Vijf jaar geleden ben ik begonnen met de bachelor Bedrijfskunde aan de Erasmus, omdat het bedrijfsleven en ondernemerschap me al van jongs af aan fascineerden. Tijdens mijn bachelor vond ik de financiële vakken het meest interessant, en daarom heb ik besloten om de master Finance & Investments te doen. Naast deze master heb ik stage gelopen bij IRIS Corporate Finance in Rotterdam, waardoor mijn interesse in finance nog verder werd aangewakkerd.



Vorig jaar heb ik de M&A/PE Days commissie bij FSR gedaan. In deze commissie kreeg ik de mogelijkheid om evenementen te organiseren, wat mij de perfecte gelegenheid bood om me beter te oriënteren binnen finance. Ook kon ik dingen leren die je niet in de collegebanken leert. Zo krijg je de kans om jezelf te verdiepen in een aantal sectoren binnen Finance, in dit geval M&A en Private Equity, en om bedrijven beter te leren kennen door hun kantoren te bezoeken en met hun medewerkers te spreken. Daarnaast ontwikkel je andere vaardigheden door samen te werken met de gehele commissie en te communiceren met zowel studenten als medewerkers. Ik was ook lid van de actievengroep van FSR, waardoor ik veel studenten heb leren kennen die eenzelfde interesse in finance hebben als ik. Een bestuursjaar bij FSR bood mij de perfecte mogelijkheid om me verder te verdiepen in finance en niet-academische vaardigheden te ontwikkelen, zonder het plezier en de vrijheid van het studentenleven te verliezen.

Als Commissaris Finance Activities is mijn belangrijkste verantwoordelijkheid het organiseren van de financiële evenementen van FSR. Het grootste evenement hiervan is de International Banking Cycle, aan dit evenement doen internationale investment banks als J.P. Morgan en Morgan Stanley mee om nieuwe stagiaires te recruten. De overige evenementen zijn: de Financial Business Cycle (FBC), Corporate Finance Competition (CFC), Private Equity Days, Valuation, M&A Days en London Finance Tour (LFT). Deze evenementen organiseer je samen met commissieleden en andere personen uit het bestuur.

Het organiseren van deze evenementen biedt de perfecte gelegenheid om dieper in de wereld van finance te duiken, terwijl ik ook mijn communicatie- en leiderschapsvaardigheden verbeter.

Als je vragen hebt of meer wilt weten over mijn rol binnen het bestuur of over een bestuursjaar in het algemeen, aarzel dan niet om contact met me op te nemen of langs te komen op ons kantoor voor een kop koffie.

Meer weten?  
+31 6 31241662  
[finance@fsr.nl](mailto:finance@fsr.nl)

# Bestuursjaar bij FSR - FAQ

## **Wat is een bestuursjaar?**

Gedurende een bestuursjaar zal je je bezig houden met het voortbestaan van de vereniging in iedere denkbare vorm. Dit houdt in dat je, afhankelijk van je functie, bezig bent met de strategie, de ontwikkeling en het reilen en zeilen van de vereniging. Het bestuur bestaat uit zes functies die met elkaar de verantwoordelijkheid dragen.

## **Waar is het kantoor?**

Het FSR kantoor bevindt zich op de campus. Op dit moment is ons kantoor gevestigd op verdieping 3A van het G gebouw (G3A-06).

## **Is een bestuursjaar duur?**

Doordat je recht hebt op collegegeldvrij besturen wanneer je een fulltime bestuur doet aan de Erasmus Universiteit blijf je voor DUO student zonder dat je collegegeld hoeft te betalen. Daarnaast krijg je als bestuurder een bestuursbeurs en indien je er recht op hebt, kun je een aanvullende bestuursbeurs ontvangen. Hierdoor is een bestuursjaar voor iedere student toegankelijk.

## **Is het mogelijk om te werken tijdens een bestuursjaar?**

Het is zeker mogelijk om nog te werken naast een bestuursjaar. Gezien wij allemaal nog andere dingen naast het bestuur doen heeft niemand een bijbaan. In besturen voor ons waren er wel bestuurders die een baantje hadden naast het bestuur. Zo werkte er iemand in de horeca die vaak een avond in de week en een dag in het weekend werkte. Ook zijn er bestuurders die in de weekenden werken, zoals oppassen of bijles geven. Het is wellicht wel het leukst voor jezelf als je geen zware bijbaan ernaast hebt, zodat je alles uit het jaar kan halen wat je wil.

## **Moet je zelf lunch meenemen naar het kantoor?**

Bij FSR hebben we altijd eten op het kantoor. Zo kan je iedere dag ontbijten en lunchen op het kantoor. Wanneer het mogelijk is, proberen wij altijd met z'n zessen tussen de middag te lunchen op het kantoor.

## **Ik heb al een zomervakantie geboekt, kan dat wel als ik een bestuursjaar wil doen?**

In de zomer kan ieder bestuurslid op vakantie, wij zijn afgelopen zomer allemaal ongeveer twee weken weg geweest. Na de zomer heb je vakantie dagen die je in kan zetten mocht je door het jaar heen nog op vakantie willen of gewoon een vrije dag opnemen.

### **Hoeveel tijd kost een bestuursjaar?**

Een bestuursjaar bij FSR is fulltime, dit betekent in principe dat er van je wordt verwacht dat je iedere dag van 09.00 tot 17.00 op het kantoor bent. Daarnaast kan je iedere week drie vrije uren inzetten om eerder weg te gaan of later aan te komen. Ook zul je vaak 's avonds borrels, etentjes en andere leuke gelegenheden hebben.

### **Kan ik studeren naast een bestuursjaar?**

Wanneer je een bestuursjaar doet bij de FSR ben je fulltime bezig. Het is dus niet aan te raden om daarnaast nog een fulltime studie te doen. Het is wel eerder voorgekomen dat een bestuurder nog enkele vakken heeft afgerond tijdens het bestuursjaar.

### **Wat is de bestuursvakantie?**

Ieder jaar gaat het bestuur ongeveer 10 dagen op bestuursvakantie. Voorgaande jaren waren bestemmingen onder andere de Filipijnen, Cuba en Colombia. Dit jaar gaan we naar Nicaragua.

### **Wat maakt de FSR anders dan andere studieverenigingen?**

FSR focust zich voornamelijk op Bachelor-3 en Master studenten. Dit houdt in dat bijna alles wat we doen, gericht is op recruitment. Ons doel is ervoor zorgen dat studenten een bijbaan, een stage of een starterspositie vinden. Daarbij hoort dat we studenten helpen oriënteren in de financiële sector. We organiseren overigens veel sociale activiteiten voor onze actieve leden. Er zijn ongeveer 35 commissieleden, wat zorgt voor een hechte groep. Qua activiteiten kun je denken aan een actievenweekend in het buitenland, verschillende diners, borrels en een dagje weg in Nederland.

De FSR is verbonden aan zowel de ESE als de RSM. Hierdoor ontstaat een onafhankelijkheid waardoor we snel kunnen schakelen. Deze flexibiliteit zorgt ervoor dat wij als bestuur veel inspraak hebben in het beleid en in de invulling van de evenementen.

Kort gezegd is de FSR heel zakelijk en ambitieus, maar tegelijkertijd ook gezellig. Deze combinatie maakt het enorm leuk en leerzaam.

# International Banking Cycle

Dit jaar vond de International Banking Cycle (IBC) voor de 27e keer plaats. Voor de 19e keer werd deze activiteit in samenwerking met de Financial Study association Amsterdam (FSA) georganiseerd. Tijdens de IBC presenteren toonaangevende investment banks zich aan studenten door middel van achtereenvolgend op een dag; een workshop, waarvoor 20 studenten geselecteerd worden, en een presentatie met aansluitend een networking drink, waarbij iedereen welkom is. Enkele banken hebben ook een tweede dag voor interviews. In totaal namen 10 banken deel aan de IBC verspreid over 3 weken, waarvan 6 in Rotterdam. Een groot deel van de banken vliegt hiervoor over vanuit Londen! Dit jaar vond voor de IBC plaats bij Rozenlust in Rotterdam.

De vrijdag voor het begin van de IBC is de opening, met een interessante gastspreker. Voor de Commissioner Finance Activities is dit een drukke periode en misschien wel de grootste uitdaging. Je bent net begonnen aan je bestuursjaar en je weet nog niet veel. Echter, nadat de eerste banken zijn geweest heb je je draai gevonden en snap je hoe je de taken slimmer kan indelen. Checklists zijn onmisbaar! Gelukkig krijg je ook veel hulp van je commissie, de Treasurer en natuurlijk de rest van het bestuur.

Ook werk je nauw samen met de FSA en is het interessant om te zien hoe het er bij een andere vereniging aan toegaat. Zo leer je ook van elkaar. Het is leuk om verantwoordelijk te zijn voor de organisatie van zo'n groot evenement. Daarnaast kan je veel leren van de feedback die je krijgt van de banken in de evaluatiegesprekken na afloop van het evenement. Daarnaast kom je ook niet elke dag over de vloer bij de grootste investment banks. Rond maart begin je alweer met de planning voor de volgende International Banking Cycle.



# Big 4 Cycle

De Big 4 Cycle vindt plaats aan het begin van het jaar. In de zomer ben je dus voornamelijk bezig met de organisatie van dit evenement. Bij het evenement word je bijgestaan door een commissie, bestaande uit 2 commissieleden (excl. jezelf). Je bepaalt de beste data voor de vier inhousedagen door rekening te houden met de collegeroosters van de accountancy minor en master studenten. Samen met de recruiters bespreek je de invulling van elke dag en daarna werk je aan de promotie onder de accountancy studenten. De kantoren selecteren de studenten, dus jij zal met de commissie voornamelijk bezig zijn met de logistieke en promotie van het evenement. We werken voor de Big 4 Cycle samen met de Big 4 accountancy kantoren EY, PwC, KPMG en Deloitte.

De Big 4 Cycle bestaat uit vier verschillende inhousedagen. Elk kantoor organiseert een van deze inhousedagen en ze pakken elk jaar flink uit. Zo begint een dag meestal met een lunch en presentatie, daarna doe je een case. Dit kan bijvoorbeeld op locatie zijn van een klant of gewoon op kantoor. Zo zijn we wel eens bij de RET geweest, maar ook bij Feyenoord en Blijdorp. Je krijgt overal waar je komt rondleidingen dus je ziet alle kantoren en ook een paar kantoren van klanten van binnen. Dit maakt het erg interessant, aangezien je daar normaal gesproken niet zo snel komt. 's Avonds ga je met zijn allen uitgebreid uit eten, zo zijn we wel eens bij Hotel New York en het World Trade Center geweest. Ook hebben we een avond gegeten op de 44e verdieping van Deloitte en hebben we een dag een 3-gangen kookworkshop gevolgd. Tijdens het eten leer je de recruiters en accountants in een informele setting kennen en heb je de kans om al je vragen te stellen.

Op de dagen zelf krijg je vaak de optie om met de commissie deel te nemen aan de casussen, waardoor tegelijkertijd zelf ook een beter beeld krijgt van de kantoren.



# Asset Management Tour

De Asset Management Tour wordt elk jaar eind oktober/begin november georganiseerd in samenwerking met de Financial Study association Amsterdam (FSA). Tijdens deze twee- of driedaagse tour bezoek je verschillende vermogensbeheerder in en rondom Amsterdam.

Als Treasurer zul je samen met een bestuurder van de FSA het evenement organiseren. Gedurende de zomer ga je langs de partners om de deelname te bespreken. Afgelopen jaar waren dat Privium, Van Lanschot Kempen, PGB en Orange Capital Partners. Hierdoor kom je in contact met veel verschillende partijen en zorg je voor een goede variatie aan bedrijven tijdens de dagen zelf. In juli worden aan zowel de kant van FSR als die van FSA commissieleden gekozen welke jullie zullen bijstaan in de taken die komen kijken bij het organiseren van deze tweedaagse Tour. Met z'n vieren heb je in aanloop naar het evenement veel contact over acquisitie, logistieke zaken en promotie!

Aan de Tour doen 24 studenten mee inclusief de commissie. Je begeleidt deze groep gedurende twee (of drie) dagen langs de verscheidene partijen om zo een mooi beeld van de vermogensbeheer-sector te geven aan de studenten en, uiteraard, ook zelf te krijgen. Nadat je in de ochtend vanuit Rotterdam met de studenten vertrekt, zal je gelijk de eerste presentaties en case krijgen. Hierna zullen inhouse-dagen, lunches, borrels en een gezamenlijk diner op de planning staan. Daarnaast bevat dit evenement ook nog een hotelovernachting in Amsterdam. Tijdens het evenement zul je nauw samenwerken met je groep en tevens de groep studenten, waardoor je elkaar erg goed leert kennen. Gezien het feit dat dit evenement vroeger in het collegejaar plaats vindt zul je dus gelijk veel leren over alles wat er komt kijken bij het organiseren van een groter evenement!





IConsultancy wordt georganiseerd in samenwerking met FAECTOR. Vanuit elke vereniging is er één bestuurslid en één commissielid in de commissie, dus 4 studenten in totaal. Naast de commissiemeetings probeer je ook veel informele activiteiten te doen. Hierdoor leer je elkaar beter kennen en ontstaat er een goede sfeer binnen de commissie. Het doel van de IConsultancy is om studenten in contact te brengen met vooraanstaande consultancy kantoren. Dit doen we doormiddel van de organisatie van de Women Consultancy Days (WCD) en het Consultancy Landscape (CL).

Tijdens de WCD krijgen 26 vrouwelijke studenten de kans om kennis te maken met de wereld van Strategy Consulting. Bij dit tweedaagse evenement, dat plaatsvindt in het KIT in Amsterdam, komen 6 grote kantoren langs om op een formele en informele manier kennis te maken met de studenten. De 6 partners van afgelopen jaar waren: OC&C, Roland Berger,, Bain, Simon-Kucher, McKinsey, en Strategy&.

Bij Consultancy Landscape krijgen studenten de kans om verschillende management consultants te leren kennen. Afgelopen jaar waren de partners Simon-Kucher, Metyis, Valcon en IG&H. Dit evenement vindt plaats bij Dudok in Het Park. Als bestuurslid kan je je eigen draai geven aan de invulling van deze dagen. Hier heb je dus de vrijheid om je eigen creativiteit te implementeren.

Meestal is het als bestuurslid mogelijk om gedurende de evenementen met de casussen mee te doen, dit is dus ook erg leerzaam. Daarnaast is het een goede manier om zelf ook te leren over consultancy.

# Corporate Finance Competition

De Corporate Finance Competition (CFC) is hét corporate finance evenement van Nederland. Het evenement is de afgelopen jaren georganiseerd bij Landgoed Duin en Kruidberg in Santpoort. Deze locatie geeft het evenement een exclusieve en luxueuze uitstraling. Gedurende twee intensieve dagen maken studenten in een competitieve setting kennis met de corporate finance afdelingen van de vier grootste Nederlandse banken.

Onder begeleiding van de professionals van deze bedrijven werken zij in teamverband aan interactieve en uitdagende cases. Ook zal elke bank een borrel of een lunch bijwonen. Verder zullen alle banken tijdens de CFC deelnemen aan het diner. Tijdens het diner kun je op een leuke en informele manier de banken en hun werknemers beter leren kennen. Doordat je de verschillende partijen ziet bij de case, lunch, borrel en diner zie je goed wat voor sfeer er heerst binnen de verschillende corporate finance teams.

De banken halen jaarlijks veel van hun stagiaires uit deze competitie, het evenement biedt daardoor de perfecte opstap naar een carrière bij een van de Nederlandse banken. De President en de Commissioner Finance Activities organiseren dit evenement vanuit het bestuur samen met twee commissieleden. Als bestuur kun je tijdens dit evenement meedoen aan de cases waardoor je zelf ook een goed beeld krijgt van de verschillende partijen. Door aan vier cases te werken leer je ook beter hoe een corporate finance case eruitziet en hoe je een dergelijke case kan oplossen. Wanneer je solliciteert voor een corporate finance stage zul je ook een case moeten maken, dus het is erg gunstig dat je hier al voor hebt kunnen oefenen. Daarnaast biedt de Corporate Finance Competition een goede mogelijkheid om te netwerken met mensen met verschillende functies binnen de banken. Naast dat het een nuttig evenement is, is het natuurlijk ook erg leuk om bezig te zijn met cases op een locatie als Landgoed Duin en Kruidberg.





# London Finance Tour

Elk jaar krijgt een geselecteerde groep van twintig studenten de kans om een van de belangrijkste financiële centra van de wereld te ontdekken. De London Finance Tour (LFT) bestaat uit verschillende inhouse-dagen in Londen. Het geeft studenten met een interesse in finance inzicht in de internationale verschillen tussen kantoren. De deelnemende partners selecteren de studenten op basis van CV en cijfers. De commissie interviewt vervolgens de geselecteerde studenten. In mei vertrekt de groep studenten dan naar Londen voor vier spannende, intensieve dagen.

Het doel van de London Finance Tour is om studenten met zo veel mogelijk verschillende kanten van finance in aanraking te laten komen. Zo lopen de bedrijven die bezocht worden uiteen van kleine boutiques en banken tot grote corporates. Deze editie ligt de focus op M&A en Private Equity. Tijdens de tour werken de studenten aan interessante cases, vaak gecombineerd met een borrel achteraf. Dit geeft studenten de mogelijkheid om werknemers van de bedrijven te ontmoeten in een informele setting.

Naast deze bedrijfsbezoeken is er ook tijd om Londen te ontdekken. Zo bestonden activiteiten vorige jaren uit varen over de Theems, het bezoeken van Covent Garden en een pub crawl. Ook gaat de groep elke avond samen uit eten.

Kortom, London Finance Tour is de perfecte combinatie van formele en informele activiteiten.



# Financial Business Cycle

De Financial Business Cycle is een breed georiënteerd evenement met activiteiten in veel verschillende sectoren. Dit biedt studenten de kans om de verschillen tussen de sectoren en de diverse carrièremogelijkheden te ontdekken. Het evenement is zowel voor studenten die nog in een oriënterende fase zitten, als voor studenten die op zoek zijn naar een stage of een baan. Afgelopen jaar hebben we activiteiten georganiseerd in alle sectoren waar de FSR zich mee bezig houdt: Corporate Finance, Private Equity, Accountancy, Trading en Consultancy.

De Commissioner Finance Activities en de External zijn eindverantwoordelijk voor de organisatie, maar er wordt nauw samengewerkt met andere bestuursleden. Zo is de Vice President verantwoordelijk voor alle promotie van de FBC en houdt de Treasurer zicht op de begroting. Je overlegt ook wat de best passende activiteit is per partner, de planning en eventueel de locatie als het niet on-campus of inhouse is. Het leuk is om met veel bestuursleden samen te werken aan dit evenement.

Het is een groot evenement met circa 30 partners en 20 verschillende evenementen. Er zijn vier categorieën van evenementen. Allereerst, zijn er inhouse dagen, waarbij je met de groep uitgekozen studenten naar het kantoor zal gaan. Doordat je het kantoor van binnen ziet en er vaak veel werknemers bij de lunch of borrel aansluiten, krijg je een goede indruk van de sfeer op het kantoor.

Een on-campus workshop is vergelijkbaar met een inhouse dag. Dit duurt ook een dagdeel en zal worden afgesloten met een lunch of borrel. Het verschil is dat een on-campus workshop niet plaatsvindt op het kantoor van de partner, maar op de campus.





Verder zijn er ook drie diners tijdens de FBC. Voor de studenten is dit een ideale mogelijkheid om met meerdere partijen in één keer kennis te maken. De studenten zullen per gang van het diner doorschuiven van tafel, waardoor ze aan het eind van de avond met iedereen hebben gesproken.

Als laatste zijn er nog de informele activiteiten. Het afgelopen jaar zijn er twee High Tea's, bij De Machinist en in de Euromast, georganiseerd gericht op vrouwen, Women in Finance en Women in Banking. Het leuke aan deze activiteiten is dat je hierbij zelf met de deelnemende bedrijven overlegt welke activiteit het meest geschikt is om de studenten te bereiken.

Aangezien dit één van de grootste evenementen is van FSR vindt er een grote promotiecampagne plaats. Zo staan we een week lang met een stand in Theil, reiken we uit naar andere steden en zorgen we dat we zichtbaar zijn op de hele campus. De Financial Business Cycle heeft zelfs een eigen website.

Het is belangrijk om goed overzicht te houden met zoveel activiteiten die soms ook tegelijk plaatsvinden. Hierbij is weer de hulp van de commissie en de rest van het bestuur essentieel. Op de dagen van de FBC zelf zorgen de commissieleden voor de logistiek en ondersteunen zij bij de activiteiten. Voordat de FBC begint zijn zij bezig met de promotie via veel verschillende kanalen en houden zij contact met de locaties. Het is als bestuurder van belang dat je de commissie zo duidelijk mogelijk aanstuurt en hierdoor leer je ook goed te delegeren. Samen zorg je ervoor dat het allemaal soepel verloopt!



# The Valuation

Begin maart vindt de Valuation plaats, een tweedaags evenement waarbij 25 studenten leren over waarderingen.

Op de eerste dag wordt er een training verzorgd door Training the Street. Dit is een organisatie gevestigd in London waar trainers met veel eerder opgedane ervaring werkzaam zijn. Deze training duurt de hele dag en het bestuur en de commissie kunnen ook zelf meedoen met de training.

Op de tweede dag krijgt dezelfde groep studenten de mogelijkheid om de kennis die zij geleerd hebben toe te passen tijdens twee inhouse dagen. Dit jaar deden de M&A en Advisory afdeling van EY en BDO mee. Normaal gesproken reis je naar Rotterdam met de gehele groep om 's ochtends een inhouse dag te hebben bij het ene bedrijf om daarna langs te gaan bij het andere bedrijf. Op deze dag maak je twee keer een case over waarderingen en is er ook ruimte voor informele activiteiten zoals een lunch en een afsluitende borrel. Na afloop ontvangen alle studenten die mee hebben gedaan een certificaat. De President en de Commissioner Finance Activities zijn hier verantwoordelijk voor.



# M&A/PE Days

De Private Equity Days bestaan uit twee dagen waarin vier bedrijven worden bezocht. Op de derde dag een PE Diner. Er worden cases gemaakt waarna tijd is om de bedrijven op een informele manier te leren kennen.

De M&A Days is een tweedaags evenement dat dit jaar georganiseerd wordt in april. Tijdens twee dagen zullen er vier halve inhouse dagen zijn bij M&A boutiques. De dag begint met 's ochtends een case met lunch en 's middags een case met borrel voor 20 studenten. Deze 20 studenten gaan op deze dag naar beide bedrijven. Studenten melden zich aan voor één dag en de selectie wordt dus ook gedaan door twee partijen.

Als Commissioner Finance Activities ben je verantwoordelijk voor de organisatie van deze evenementen. Dit begint bij het contact leggen met bedrijven samen met de External. Vervolgens overleg je wat de bedrijven willen doen op de dag zelf. Ook denk je samen met de commissie na over leuke promotie ideeën. Vervolgens na de promotieperiode zorg je dat alle CV's van de aanmeldingen bij de bedrijven komen zodat zij een selectie kunnen maken. Het leuke van de dagen is dat je zelf ook aanwezig bent en het bedrijf en de studenten beter leert kennen.



# Conferences

Door het jaar heen organiseert de FSR ook meerdere Conferences, ieder met een ander thema en focus op een andere sector. Samen met de Conference commissie is de Treasurer verantwoordelijk voor het kiezen van de onderwerpen. Gemiddeld worden er drie conferences georganiseerd. Een aantal sectoren waar de Conferences van de afgelopen jaren op waren gericht zijn Private Equity, Venture Capital en Asset Management. Maar als commissie ben je volledig vrij om andere interessante thema's te kiezen!

Aan de hand van de onderwerpen gaat de Treasurer zelf acquisitie lopen aangezien deze persoon ook als contactpersoon naar de deelnemende partijen zal dienen. Daarnaast focus je met de commissie op de promotie en de organisatie van het evenement. Deelname aan dit evenement is niet op CV-basis, en dus open voor iedereen. Dit zorgt ervoor dat je een grote doelgroep op de universiteit kan aanspreken wat vaak voor erg interessante discussies gedurende de Conferences heeft gezorgd!

# Masterclasses

Naast de Conferences organiseert de Treasurer samen met twee commissieleden door het gehele jaar ook meerdere masterclasses. Dit zijn trainingen die gegeven worden om de studenten extracurriculaire skills bij te brengen die voor hen van pas zullen komen in hun latere carrière. Voorbeelden van masterclasses die in de afgelopen jaren zijn gegeven zijn de Bloomberg masterclass, de Venture Capital Masterclass en de Finance Accelerator Simulation. Deze trainingen worden vaak gegeven in samenwerking met interessante organisaties zoals Graduate Entrepreneur of AmplifyMe! Net als bij de Conferences is de commissie volledig vrij om te kiezen wat voor trainingen er gegeven zullen worden. Dit zorgt voor een goede variatie aan skills die de studenten kunnen leren en natuurlijk voor veel ruimte om trainingen te organiseren op vlakken waar je zelf geïnteresseerd in bent! Naast de organisatie van de masterclasses kun je zelf uiteraard ook meedoen waardoor je er veel van kunt leren.



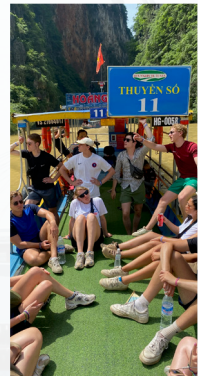
# International Research Project

Het International Research Project (IRP), is het grootste en meest prestigieuze project van de FSR. Het IRP biedt al meer dan 24 jaar hoogstaand kwalitatief onderzoek aan internationale organisaties in opkomende markten. Dit jaar zullen we onderzoek verrichten binnen Europa. Dit project valt onder de Commissioner Activities en de Vice President. De Commissioner Activities is voorzitter van het IRP en vanaf januari houdt hij/zij zich praktisch fulltime met dit project bezig. De Vice President zal er deeltijd mee bezig zijn.

Het begint allemaal in augustus, met het aanschrijven van zeer gerespecteerde personen uit het bedrijfsleven, academische kringen en de politiek om zo je Comité van Aanbeveling samen te stellen. Je kiest vervolgens een commissie. Naast dat de Commissioner Activities dus voorzitter is, is de Vice President verantwoordelijk voor marketing als Marketing Officer. Daarnaast heb je nog drie commissieleden: een HR Officer, een Commercial Officer en een International Officer. De HR Officer verzamelt alle gegevens van de deelnemers en zorgt dat we genoeg sociale activiteiten plannen. We gaan immers een maand met elkaar naar het buitenland (2 weken fieldresearch en 2 weken doorreizen). De Commercial Officer is er verantwoordelijk voor een soepel verloop van de acquisitie periode. Als laatste is de International Officer verantwoordelijk voor het plan op locatie. Denk hierbij aan de accommodaties en het vervoer, maar ook aan tripjes en activiteiten.

Samen met de commissie ga je vervolgens een land kiezen. Je maakt een plan voor ongeveer drie landen en dat leg je aan de Raad van Commissarissen van FSR voor. Zij geven vervolgens advies en zodra je bestemming is gekozen kun je beginnen aan de promotie voor deelnemers. Je kiest vijftien gemotiveerde masterstudenten om samen met jou en de commissie dit project te gaan uitvoeren.

Met de hele groep ga je eerst drie maanden acquisitie lopen. Hier ben je op zoek naar bedrijven waar je een project voor zou kunnen doen, dit jaar in Zuid-Amerika. Je zal veel bellen en langs gaan bij bedrijven om uit te leggen wat IRP voor ze kan betekenen. Je regelt ook dat er genoeg trainingen komen om de groep zo goed mogelijk voor te bereiden op; als eerste de acquisitie fase maar ook op het doen van onderzoek. Als de projecten eenmaal binnen zijn ga je desk research uitvoeren.



Je werkt in Nederland deels op de universiteit en deels bij het bedrijf aan het vraagstuk dat je samen met het desbetreffende bedrijf hebt afgesproken. De groep van twintig studenten is inmiddels opgedeeld in teams van vier die per team aan één project werken. Met deze groep werk je in Nederland, maar ook in het buitenland samen. Ondertussen blijft de hele groep elkaar zien tijdens trainingen en uitjes, maar iedereen loopt ook vaak het FSR kantoor binnen om even bij te praten. Ook gaan we af en toe na afloop van meetings samen naar café In de Smitse.

In juli zullen we met zijn allen vertrekken naar het buitenland waar we een maand zullen verblijven. Hier gaan we op locatie field research doen, daarna zullen we ook gaan reizen. Het kan dus zijn dat groepjes op verschillende plekken in Zuid-Amerika verblijven als ze aan hun project werken. Na twee weken field research hebben we ook nog twee weken om te reizen. Hiervoor bedenkt de International Officer met zijn team een reisplan. Als we terugkomen in Nederland zullen we het project afronden en een uitgebreide presentatie aan de bedrijven geven over onze bevindingen.

Het IRP is de perfecte manier om praktijkervaring op te doen in de wereld van consultancy. Ook is de IRP groep elk jaar een hele hechte groep. Het is de grootste commissie van FSR en er staan ook de meeste uren voor. We plannen veel uitjes samen en gaan in de zomer natuurlijk een maand samen naar Zuid-Amerika. Het is erg leuk om naast het bestuur en de rest van de commissieleden, deel uit te maken van nog zo'n hechte groep.





# Financial Career Platform

Het Financial Career Platform is een nationaal platform waar studenten aan hun stage of baan kunnen komen. Verschillende bedrijven in de sector Finance, Accounting of Consultancy hebben hierop een bedrijfsprofiel en plaatsen verschillende vacatures. Momenteel staan er 120+ bedrijven op de website en maandelijks trekt het meer dan 2000 bezoekers, alsnog blijft het groeien.

Sinds januari 2020 is het Financial Career Platform een losgekoppeld platform om zo een landelijke imago te waarborgen. Elk jaar wordt er veel aandacht aan het platform besteed, om ervoor te zorgen dat het platform dé grootste van Nederland wordt voor financieel gerelateerde vacatures.

Vooral de Vice President en External Relations zijn bezig met de ontwikkelingen van het platform. Door middel van Google Analytics kun je erachter komen welke strategieën het meest effectief zijn. Samen met de Career Committee zorgen we ervoor dat het platform steeds bekender wordt onder studenten in Rotterdam, maar ook door heel Nederland. Dit doen we door artikelen te publiceren, vaak in samenwerking met bedrijven, social media campagnes en fysieke promotie op de universiteit. Ook hebben we elk jaar een campagneweek, waarbij we zoveel mogelijk zichtbaarheid willen creëren op de Erasmus Universiteit. Kortom, het Financial Career Platform wordt een steeds groter aspect van FSR en hierbij willen we ook zorgen dat het platform landelijk blijft groeien.



# Consultancy Recruiter

Entrepreneurship, Empathy en Excellence zijn de drie kernwaarden van strategy consultant Roland Berger. Entrepreneurship wordt binnen het kantoor als het meest kenmerkende gezien voor de cultuur van de organisatie. Recruiter Eva van der Laan legt uit wat het verband is tussen het doen van een bestuursjaar en ondernemerschap.

Als jij je verantwoordelijk voelt voor je werk, levert dat de beste resultaten op. En die verantwoordelijkheid krijg je hier dus vanaf het begin. We staan bekend als het meest ondernemende strategiehuis van Nederland. En natuurlijk helpt het als je als startend consultant eerder een verantwoordelijke rol hebt gehad. Wij vertrouwen op jou zoals je bent en gieten je niet in een standaard mal. Jij hebt je talent en inzichten, wij bieden de werkomgeving waarin die twee zaken tot hun recht komen. Verder zien we ondernemerschap als iets dat je kunt leren, maar het is een kwaliteit die je niet alleen uit boeken haalt. Het doen van een bestuursjaar zien we daarom binnen Roland Berger als een groot pluspunt. Je leert omgaan met veel verschillende verantwoordelijkheden, bouwt een netwerk op en ontwikkelt jezelf op andere vlakken. "Als we een CV binnenkrijgen kijken we absoluut of iemand een bestuursjaar, parttime of fulltime, heeft gedaan", aldus Eva. "Uiteraard is het geen must, soms zijn er omstandigheden waardoor een student andere keuzes maakt. Maar we waarderen het enorm wanneer een sollicitant actief is naast haar of zijn studie. Dat kan ook door één of meerdere commissies te doen, of een andere vorm van vrijwilligerswerk. "

Veel van de consultants en 3 van de in totaal 13 partners van het Amsterdamse kantoor heeft in Rotterdam gestudeerd en draagt de stad een warm hart toe. Ondernemen zit Rotterdam blijkbaar in het bloed. Ook heeft het merendeel van de consultants tijdens zijn of haar studententijd een actieve bijdrage geleverd aan een studievereniging. Als blijk van waardering stuurt Roland Berger circa 70 besturen in Nederland ieder jaar een cadeautje.

Eva van der Laan  
Recruiter Events bij Roland Berger



# Bank Recruiter

Mijn naam is Marieke Merkelbach. Ik werk sinds 2014 bij Rabobank als Corporate Campus Recruiter. Werken bij een bank was niet het eerste waar ik aan dacht toen ik mijn WO studie Bedrijfscommunicatie afrondde. Om de keuze voor Rabobank te begrijpen, neem ik je graag mee naar mijn eigen studietijd.

Op mijn negentiende koos ik voor een studie in Maastricht, waar ik lid werd van de grootste studentenvereniging. Ik heb ontzettend genoten van mijn studietijd. Nu ik hierop terugkijk, heeft vooral de combinatie van studeren en actief zijn in het verenigingsleven mij enorm veel energie gegeven en tevens de basis heeft gelegd voor mijn persoonlijke ontwikkelpad.

Hoewel ik niet specifiek op zoek was naar een startfunctie in het bankwezen, was Rabobank voor mij als een logische stap. Ik herkende mij in Rabobanks missie 'Growing a better world together' en zet mij graag vanuit mijn functie in om samen met anderen de wereld beter te maken. Dat doe ik zelf op verschillende manieren; Afgelopen jaar hebben wij 80 studenten een kijkje in de keuken van Rabobank geboden en genoten van een diner op de 25e verdieping van ons kantoor. Ook heb ik afgelopen jaar een studie Loopbaan Coaching afgerond en begeleid ik collega's in het vinden van een plek, die bij hen past.

Als Corporate Campus Recruiter richt ik mij op de werving en selectie van het Rabobank Traineeship, een traject dat net afgestudeerden een boost biedt om zich te ontwikkelen richting Senior Management posities. Om voor dit programma in aanmerking te komen, is het belangrijk dat je een WO studie hebt afgerond en daarnaast actief bent geweest in een bestuursfunctie. Deze ervaring geeft je niet alleen inzicht in je kwaliteiten, maar leert je ook omgaan met valkuilen en ontwikkelpunten. Deze inzichten kun je inzetten om het Traineeship jaar te benutten als springplank voor je toekomstige carrière binnen Rabobank.

Wil je ook alle ruimte krijgen om op jouw manier het verschil te maken en de beste versie van jezelf te worden? Neem contact met mij op via LinkedIn!

Marieke Merkelbach  
Corporate Campus Recruiter bij Rabobank



**Rabobank**



# Corporate finance Boutique HR-Manager

*Kun je wat vertellen over de huidige samenwerking met de FSR?*

Natuurlijk, want onlangs hebben we nog een gaaf event gehad in samenwerking met de FSR. Tijdens de Financial Business Cycle hebben wij een bedrijfspresentatie met kahoot-quiz gegeven. We laten dan zien hoe het is om te werken in de M&A en natuurlijk bij Rembrandt F&O specifiek. Dat combineren we graag met een stuk inhoud op het gebied van waarderingen en een lunch, zodat we elkaar wat beter leren kennen. De combinatie van inhoud, fun en een persoonlijke klik vinden wij belangrijk. Wij investeren graag voor de lange termijn in mensen, waarbij ik merk dat het studenten helpt om bewuster een keuze te maken. Dat is natuurlijk best lastig met een eerste baan. Met de bestuursleden van de FSR hebben we echt goed gekeken naar een event wat al deze onderdelen biedt. Het is leuk om elkaar dan al wat beter te leren kennen en je ziet meteen of mensen al professioneel met verantwoordelijkheden omgaan.

*Hoeveel belang hechten jullie als organisatie aan extra curriculaire activiteiten?*

Extra curriculaire activiteiten zijn voor ons echt een grote pré en bij cv-selecties kijken we hier zeker naar. Wanneer we zien dat je een bestuursjaar hebt gedaan of actief bent binnen commissies, geef je alvast de indruk dat je je eigen ontwikkeling belangrijk vindt. Ook laat je zien dat je actief aan je vaardigheden op het gebied van netwerken, presenteren, leidinggeven en stressbestendigheid hebt gewerkt. Deze skills zijn erg belangrijk als je start met werken en komen zeker aan bod in een sollicitatiegesprek. Een bestuursfunctie zorgt ervoor dat je gemakkelijk met voorbeelden kan komen en dat je hier op kunt reflecteren. Ik vind het altijd leuk als je ook iets kan noemen wat je heel moeilijk vond maar waar je echt een stap in hebt gezet. Daarnaast betekent het doen van een bestuursjaar vaak dat je graag verantwoordelijkheid neemt. Bij Rembrandt F&O krijg je als junior consultant meteen veel verantwoordelijkheid doordat je vanaf dag één onderdeel bent van een klantteam van twee personen, waarin in je een grote rol oppakt. We letten er dus op of we je meteen als sparringpartner bij een klant aan tafel kunnen zetten. Met alleen boekenwijsheid wordt dat sowieso lastig.

Pauline Terlouw  
HR-Manager bij Rembrandt Fusies en Overnames

**REMBRANDT**   
MERGERS & ACQUISITIONS



# Accountancy Recruiter

Als Recruiter bij EY spreek ik dagelijks veel enthousiaste en getalenteerde kandidaten! Ik vind het heel leuk om in gesprek te gaan met studenten over hun ambities en uiteindelijk een match te bewerkstelligen. Tijdens je studententijd krijg je veel kansen aange-reikt om jezelf te ontwikkelen, het is echter aan jou om de juiste kans te grijpen!

Jezelf committeren aan een bestuursjaar is nooit een verkeerde keuze. Tijdens een be-stuursjaar ontwikkel je vaardigheden die je niet in de collegebanken opdoet. Je leert ontzettend veel over jezelf, je vaardigheden en je bouwt een onwijs groot netwerk op. Je leert samenwerken met een diverse groep mensen met verschillende persoonlijk-heden, en je leert deze diversiteit optimaal te benutten. Dit is erg waardevol voor je toekomstige carrière. Daarnaast ontwikkel je leiderschapsvaardigheden door je verant-woordelijkheid te nemen en commissies aan te sturen. Je bouwt een waardevol net-werk op onder medestudenten, maar bovenal kom je in contact met veel verschillende bedrijven. Dit opent deuren voor je in de toekomst. Daarnaast zal je tijdens je bestuur-sjaar de kans krijgen om bij veel verschillende bedrijven over de vloer te komen en een uniek kijkje in de keuken te krijgen. Hier zal je waardevolle trainingen krijgen en door middel van cases veel inhoudelijke kennis opdoen. Dit is de uitgelezen kans om je te oriënteren op je toekomstige carrière en erachter te komen wat jouw droombaan is!

## *Waarom een bestuursjaar bij FSR?*

Als Recruiter bij EY is FSR een belangrijke en zeer gewaardeerde partner van ons. Ik heb de FSR bestuursleden leren kennen als zeer professionele en ambitieuze studenten die nét dat stapje verder willen zetten. FSR onderscheidt zich ook door de focus op het financiële gebied te leggen. Ambieer je een carrière in de financiële sector dan zal een bestuursjaar bij FSR zeker bijdragen aan jouw toekomstige carrière bij één van de vele toonaangevende partners die de vereniging heeft. Een FSR bestuursjaar zal je ontwikkeling een enorme boost geven, zowel op professioneel als persoonlijk vlak.



Robyn Offerman  
Campus Recruiter Audit bij EY

## 5<sup>e</sup> bestuur Treasurer

Mijn naam is Sander Mom, Assurance partner bij EY, en voor nu belangrijker, penningmeester van het Vde FSR bestuur. Mijn bestuursjaar was voor mij het mooiste, maar ook leerzaamste jaar van mijn studententijd.

Als penningmeester ben je natuurlijk verantwoordelijk voor het opstellen en presenteren van de begroting, als ook het voeren van de administratie en vervolgens het opstellen en presenteren van de resultaten over het boekjaar aan de Algemene Ledenvergadering. Vanwege het feit dat jij de primaire financiële verantwoordelijkheid draagt ben je echter ook nauw betrokken bij de organisatie van de vele mooie activiteiten die de FSR organiseert. Hierdoor maak je eigenlijk voor de eerste keer kennis met een financiële directie functie en leer je alle commissieleden goed kennen.

Door het uitvoeren van de functie ga je je breed ontwikkelen. Je bent als bestuurder medeverantwoordelijk voor de organisatie van de vereniging. Dit houdt in dat je in bestuursvergaderingen, in gezamenlijkheid met je mede bestuursleden, komt tot belangrijke besluiten. Ook zet je de koers van de vereniging uit. Dit gaat over de strategische richting, maar ook de dagelijkse operatie. Hiernaast fungeer je als slot op de deur bij de verschillende commissies door het monitoren van budgetten en voortgang. Als laatste ben je gesprekspartner voor de verschillende sponsors van de FSR. Door dit samenspel ontwikkel je je sociale vaardigheden, en leer je jezelf te onderscheiden. De impact die een bestuursfunctie heeft op een student, zie ik zelf elk jaar weer terug. Zowel in de sollicitatiegesprekken die ik zelf afneem bij EY, maar ook door het nauw volgen van de ontwikkelingen van de FSR bestuurders gedurende het jaar.

In mijn geval had ik ook een bijzonder leuk bestuur, waarvan ik er veel nog steeds periodiek spreek. Ik heb de eer mogen hebben ook te getuigen op het huwelijk van zowel onze voorzitter, als commissaris externe betrekkingen. De nauwe samenwerking die je aangaat, en de gezamenlijke verantwoordelijkheid die je draagt, zorgt ervoor dat altijd een bijzondere relatie zal houden met je mede bestuurders.

Zelf heb ik veel gehad aan de ervaring die ik heb opgedaan in het bestuursjaar, zeker aan het begin van mijn carrière. Als accountant ben je erg veel in gesprek met mensen om de noodzakelijke informatie te verzamelen en te controleren. Met bovenstaan-



de ervaring en leerschool in je achterzak kan je jezelf onderscheiden in deze gesprekken, ten opzichte van de cliënten maar ook ten opzichte van je collega's. Het ontwikkelen van sociale vaardigheden is geen onderdeel van het curriculum op de universiteit, maar wel essentieel in je latere carrière!

Kort samengevat is een bestuursjaar bij de FSR altijd een goed idee voor een financiële student!

Sander Mom  
Assurance partner bij EY



# 15<sup>e</sup> bestuur

Commissaris Finance Activities

Tijdens mijn bestuursjaar bij de FSR in de functie Finance Activities heb ik een groot aantal verschillende activiteiten georganiseerd met de focus op finance. Het organiseren van deze activiteiten ging in het overgrote deel van de gevallen in samenwerking met corporates, banken en consultants. Deze drie soorten bedrijven waren vaak de focus voor studenten in de finance masters als potentiële werkgevers. Vanwege mijn rol als bestuurder kreeg ik daardoor de kans op standaard alle activiteiten mee te doen en daarmee een kijkje in de keuken te krijgen bij een breed scala aan partijen die voor mijzelf eveneens een mogelijkheid waren om te gaan werken. Ik moest nog beginnen aan mijn master, maar had bij de start daarvan al een goed zicht op wat het ging worden; banking.

De verschillende banken die ik heb gezien waren zeker relevant om uiteindelijk een voorkeur te ontwikkelen. Twee aspecten waren leidend voor mij daarin; de focus van de bank en de mensen die je spreekt. Met focus kan je denken aan internationale footprint, bepaalde niche waarin de bank actief is of juist een specifieke tak van de bank waarin deze bank uitblinkt. Daarnaast zijn het de mensen (en daarmee je toekomstige collega's) die voor een serieus deel uitmaken of jij het een overgroot deel van de week wel of niet naar je zin hebt.

Na mijn voorkeur voor ING te hebben uitgesproken te hebben en gelukkig een succesvol sollicitatie proces, ben ik gestart in het ING International Talent Programme. Dit is een programma waarin je binnen een jaar grofweg 3 afdelingen van de bank gaat bekijken (waarvan 1 in het buitenland). Zodoende kwam ik uit bij Loan Capital Markets.

Op deze afdelingen zijn wij actief in de zogenaamde Debt Capital Markets om leningen te distribueren aan banken/investeerders. Een onderneming komt met een vraag om bijvoorbeeld EUR 800m krediet aan te trekken. Wij gaan vervolgens adviseren hoe de lening eruit moet komen te zien qua voorwaarden en karakteristieken om deze te kunnen verkopen en effectief in stukjes te knippen. Dit resulteert uiteindelijk in een syndicaat van lening gevers die samen een enkele lening verstrekken aan de desbetreffende onderneming.

Wellicht niet iets wat je op elke inhousedag langs ziet komen, maar een super leuke uitdaging om elke dag in de kapitaalmarkt bezig te zijn met financieringen en de distributie ervan.

Joost Vlot

Vice President Loan Capital Markets bij ING Bank





## 17<sup>e</sup> bestuur Vice President

In het jaar 2014-2015 had ik de eer en het genoegen Secretaris/Vice President van het 17e bestuur van de FSR te mogen zijn. In deze functie ben je onder meer verantwoordelijk voor de marketing, het onderhouden van website en het contact met de leden en alumni. Naast deze functie-specifieke taken heb ik ook nog enkele evenementen georganiseerd, wat al met al voor veel variatie in de functie zorgde. Ook in de jaren na mijn bestuursjaar ben ik nauw betrokken gebleven bij de FSR, onder meer binnen de alumni vereniging en als lid van de Raad van Commissarissen, maar natuurlijk ook bij de sociale evenementen die voor alumni georganiseerd worden.

Tegen het einde van mijn bachelor was ik in dubio wat mijn volgende stap zou worden. Na een minor in Finance en leuke gesprekken met (oud)bestuurders van de FSR, besloot ik een tussenjaar te nemen om bestuur bij de FSR te doen. Dit was voor mij de ultieme kans om te ontdekken of de Finance wereld iets voor mij was. Je krijgt tijdens zo'n jaar de mogelijkheid om veel verschillende bedrijven van dichtbij te zien en mee te doen met evenementen. Daarnaast is het ook op veel andere vlakken een leerzame ervaring. Uiteindelijk heeft het mij geholpen in te zien dat ik toch liever in de richting van Quantitative Marketing wilde gaan, en werk ik momenteel bij een marktonderzoeksbureau.

Het neerzetten van goedlopende evenementen, het draaiende houden van een vereniging en daarnaast de band die je opdoet met je bestuursgenoten is slechts een greep uit de vele dingen die een bestuursjaar met zich meebrengt. Ik kan het iedereen aanraden!

Isabelle Houck  
Senior Analyst bij SKIM



# 18<sup>e</sup> bestuur

Commissioner Activities

Chief activities, dat is hoe ik Commissioner Activities altijd noemde. Een chieft was je want alle verantwoordelijkheden rond veel activiteiten kwamen op mijn bordje terecht. Samen met je bestuur samenwerken om uiteindelijk de vereniging nog beter op de kaart te zetten bij zowel studenten als bij bedrijven.

Als chieft activities mocht ik de sollicitaties regelen, door het hele jaar door evenementen opzetten en uitvoeren samen met mijn commissies. Tussen deze activiteiten door ben ik het gehele jaar bezig geweest met het International Research Project wat verreweg het grootst en meest uitdagend was. Samen met de commissie een onderzoeksreis van twee weken op touw zetten naar Chili! Als eindverantwoordelijke leer je zeer flexibel te zijn en snel te schakelen. Zo kwamen wij er op Schiphol achter dat de naam van één van de deelnemers verkeerd op het ticket stond... En dat op de zaterdag van vertrek, 2 uur voordat we zouden gaan. Door goed samenwerken met je commissie hebben we dit probleem tijds kunnen verhelpen en zijn we met z'n allen afgereisd naar Santiago.

Naast dat het een zeer leerzaam jaar is leer je je bestuursgenoten echt goed kennen en bouw je stiekem een band op die je eigenlijk niet had verwacht. Wij zien elkaar nog regelmatig en hebben wij het actievenweekend doorgezet met ons bestuur. Daarnaast proberen we met de deelnemers het het IRP elk jaar nog 1 à 2 keer een borrel te doen wat vaak weer gezellig is als vanouds.

Inmiddels werk ik nu 1.5 jaar met veel plezier bij Aegon. Door het vele contact met bedrijven heb ik een goed beeld kunnen krijgen van wat de financiële wereld te bieden heeft en hoe verschillend bedrijven en met name bedrijfstakken kunnen zijn. Consulting, banking, M&A, pensioenfondsen enz. is allemaal voorbij gekomen tijdens de vele diners, recruitment events en kantoorbezoeken dus zo ik kon een weloverwogen keuze maken.

Al met al kijk ik met een brede glimlach terug op mijn jaar bij de FSR en zou daarom ook iedereen aanraden om jezelf buiten je studie te ontwikkelen waarbij een bestuursjaar een mooie springplank kan zijn. Maar met name het bestuursjaar bij de FSR ;)

Thomas van Gorkom  
Capital Management Analyst bij Aegon NV



# 19<sup>e</sup> bestuur

## Commissioner Activities

Mijn naam is Kirsten den Boer, 25 jaar oud en sinds een aantal maanden werkzaam bij ASN Bank als impact analyst. Bijna vier jaar geleden alweer maakte ik deel uit het van 19e bestuur van de FSR, als Commissioner Activities.

Niet wetende wat mij te wachten stond tijdens zo'n bestuursjaar, solliciteerde ik vol verwachting. Het leek mij een mooie invulling, zo tussen mijn Bachelor en Master in. En dat werd het zeker! Op zowel sociaal als professioneel vlak heb ik ontzettend veel geleerd tijdens dit jaar.

Als Commissioner Activities was ik onder andere verantwoordelijk voor het organiseren van een aantal evenementen. Dit vond ik ontzettend leuk om te doen omdat je contact houdt met zowel de bedrijven, de studenten en vaak een externe locatie waar een evenement gehost wordt. Interessant werd het wanneer door externe invloeden de planning niet geheel liep zoals bedacht. Op dit soort momenten komt het aan op je creativiteit en slimme en snelle oplossingen. Een adrenalinestoot is verzekerd, wanneer studenten en bedrijven einde dag tevreden naar huis gaan.

Mijn grootste uitdaging dit jaar was het organiseren van het International Research Project, met Brazilië als eindbestemming. Dit concept heb ik van begin tot eind samen met een toegewijde commissie in een nieuw jasje gestoken, in de vorm zoals jullie het nu wellicht kennen. Dat mij deze verantwoordelijkheid toe werd vertrouwd en dat dit is gelukt is iets waar ik met trots op terugkijk. Het is ontzettend leerzaam om op relatief jonge leeftijd al verantwoordelijk te zijn voor behoorlijke budgetten, bedrijfsrelaties en een groep van 20 studenten.

Niet op de laatste plaats heb ik veel sociale contacten overgehouden aan dit jaar. Sommigen van mijn toenmalige commissieleden spreek ik nog geregeld en daarnaast zijn mijn bestuursgenootjes vrienden voor het leven geworden. Tijdens ons jaarlijkse weekendje weg blikken we nog vaak terug en zijn we het er allemaal over eens: dit was het mooiste jaar uit ons studentenleven!

Kirsten den Boer  
Strategy Consultant bij Growth United



# Actieve Leden

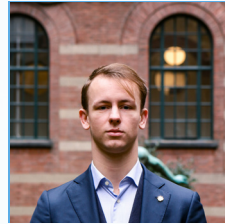
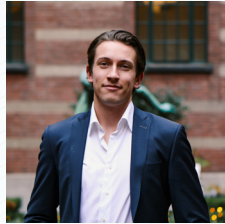
Door het jaar heen organiseren we voor de actieven (alle commissieleden en het vorige bestuur) allerlei formele en informele activiteiten. De formele activiteiten bestaan vooral uit trainingen en inhouse dagen. Afgelopen jaar hebben we bijvoorbeeld vanuit onze hoofdsponsors EY en ABN Amro trainingen gehad. Ook laten we commissie en persoonlijke foto's maken voor op de social media kanalen.

Daarnaast hebben we ook informele activiteiten zoals een nieuwjaarsuitje. Zo zijn we dit jaar met zijn allen naar Mooie Boules geweest en hebben we een speciaalbieren avond bij Locus georganiseerd. Ook maken we elk jaar rijkge vulde kerstpakketten voor iedereen. Daarnaast zijn er veel actieven die na de commissie meeting even gezellig blijven hangen op kantoor of een koffietje komen halen tijdens hun UB pauze.

Ook hebben we een actievendag. Elk jaar gaan we met het bestuur en de actieven een dagje weg. In het verleden zijn we bijvoorbeeld naar de Efteling en de Whipeout baan gegaan. Verder hebben we ook een stranddag, met als activiteit blowkarts, georganiseerd. De invulling van de dag bleef geheim voor de actieven tot we daadwerkelijk op locatie aankwamen. De actievendag is elk jaar een leuke dag waarbij je de kans krijgt om elkaar beter te leren kennen.

Naast de actievendag hebben we na elke sollicitatieronde, als er nieuwe commissies bijkomen, een borrel met de hele groep zodat deze nieuwe actieven meteen de rest kunnen leren kennen. Ook gaan we helemaal aan het begin van het jaar met de hele groep uitgebreid uiteten en uit om het jaar goed te starten. Hetzelfde doen we als afsluiter aan het einde van het jaar.

We vinden het leuk om onze actieven zo veel mogelijk te betrekken bij onze bezigheden. Naast de borrels en uitjes wordt er ook ieder jaar een actievenweekend georganiseerd door de President en de Treasurer. Dit doen zij in het geheel zonder betrokkenheid van de rest van het bestuur, waardoor de locatie en het programma een verrassing blijven. Het feit dat het geheim moet blijven maakt het een mooie uitdaging om dit te organiseren. Iedereen kent elkaar al goed door de eerdere evenementen en sociale activiteiten. Door een weekend als dit leer je elkaar nog beter kennen. Afgelopen jaren waren de locaties Sofia, Budapest en Warschau. Tijdens deze trip zijn er toeristische uitstapjes gemaakt, is er samen geborreld en gegeten, en is het nachtleven van de stad ontdekt. Actievenweekend wordt goed ontvangen door alle actieven.



# Academisch

FSR: de brug tussen theorie en praktijk.

Als studievereniging voor studenten Finance, Accountancy & Controlling, werkt FSR nauw samen met onze vakgroep bij de Rotterdam School of Management (RSM).

Meteen aan het begin van ieder academiejaar, organiseert de Accounting & Control vakgroep samen met FSR een “kick-off” om onze nieuwe Accounting & Financial Management Master studenten welkom te heten. Het tweedaags programma, met informatiesessies, bedrijfspresentaties, en sociale activiteiten biedt studenten de kans om niet alleen het vakgebied, maar ook elkaar, de stad en de faculteit te leren kennen.

Ook doorheen het werkingsjaar, helpt FSR samen met hun partners bij het opzetten van allerhande events en het verzorgen van gastcolleges. Zo wordt er elk jaar een Bachelor en Bachelor Accountancy Day georganiseerd, dat zich respectievelijk richt op de Bedrijfskunde bachelor studenten en Accounting & Financial Management master studenten van RSM. Het doel van dit event is om studenten kennis te laten maken met de praktijk van het vakgebied Accounting & Control. Op die manier zet FSR in op carrière oriëntatie en professionele ontwikkeling. Tijdens verschillende workshops delen gastsprekers hun expertise en maken ze praktijkcasussen met de studenten. Een afsluitende borrel geeft studenten de mogelijkheid om gastsprekers en de deelnemende ondernemingen in een informele setting nader te leren kennen. Voorgaande edities werden steeds met veel enthousiasme onthaald. Hiermee speelt FSR een erg belangrijke rol in het slaan van de brug tussen theorie en praktijk.

Ik kijk uit naar een mooie, verdere samenwerking in de toekomst!

dr. Evelien Reusen  
Assistant Professor  
Department of Accounting and Control  
Rotterdam School of Management, Erasmus University  
Burgemeester Oudlaan 50  
Mandeville (T) Building, Room T08-22  
3062 PA Rotterdam, The Netherlands  
Tel: +31(0)104081196  
E-mail: reusen@rsm.nl





# Meld je aan!

STUUR JE CV EN MOTIVATIE NAAR  
PRESIDENT@FSR.NL

OF KOM LANGS OP KANTOOR VOOR MEER  
INFORMATIE EN EEN KOP KOFFIE



FINANCIAL  
STUDY ASSOCIATION  
ROTTERDAM

FSR – Financial Study association Rotterdam  
Erasmus University Rotterdam  
Burgemeester Oudlaan 50  
Room G3A-06  
3062 PA Rotterdam